

CAJA DE SEGURO SOCIAL

EMPLEADORES MOROSOS

CON TRES (3) O MÁS MESES DE ANTIGÜEDAD

Cuadragésima Séptima Publicación

Fundamento Legal:

La Ley No. 51 Orgánica de la Caja de Seguro Social establece, en su artículo 15, la obligatoriedad de la dirección General de publicar el listado de los Empleadores que no cumplen con el pago de las cuotas empleado - empleador.

Artículo 15: Obligtoriedad de publicar la lista de morosos. LaCaja de Seguro Social publicará. Al menos cada seis meses, a través de medios de difusión nacional, la lista actualizada de los empleadores morosos con la Institución. En caso de error advertido por el presunto afectado, la Caja de Seguro Social deberá rectificar por los mismos medios, en caso de no hacerlo, responderá por la veracidad de los datos publicados.

Artículo 16: De igual manera, podrá utilizar los servicios de información de historial de crédito, debidamente autorizados en la República de Panamá, para publicar la lista de morosos, de acuerdo con los lineamientos que dicta la Ley 24 de 2002, que regula el servicio de información sobre el historial de crédito de los consumidores o clientes.

El listado de Em pleadores Morosos, se encuentra en orden de planillas de mayor antigüedad, y a la vez identificado por: Provincias (**cada Provin-
cia contempla un resumen de la morosidad**), Número de Empleador (No. EMPL); Razón Social, Número de RUC O CÉDULA, Actividad Econó-
mica, Cantidad de Planillas Morosas (PMORO) y Condición de la instancia (COND.), que significa:

- M** Sin convenio para pagar
- C** Convenio de pago acordado
- J** Sin arreglo para pagar
- E** Arreglo de pago acordado

Definiciones:

Cobro Vía Administrartiva. Es la gestión de cobros a empleadores morosos en el pago de cuotas u otras sumas de dinero a la Caja de Seguro Social y que se encuentran dentro de los plazos expresamente estipulados en la Ley Orgánica y Reglamento Genaral de Ingresos para su cancelación sin necesidad de que hay requerimiento judicial de pago.

Cobro Vía Jurisdicción Coactiva: Facultad que posee la Caja de Seguro Social para realizar el Cobro en la Vía Ejecutiva, sin recurrir a los tribunales ordinarios y respetando las garantías del debido proceso, de todas las sumas que deben ingresarle por cualquier concepto, incluidas las multas, los recargos e intereses hasta su fecha efectiva de cancelación. Proceso expresamente estipulado en la Ley 51 y en el Reglamento General de Ingresos.

Comparativo de Publicaciones Junio 2023 Vs Diciembre 2023

EMPLEADORES MOROSOS				CUOTAS EMPLEADO EMPLEADOR			
Junio 2023	Diciembre 2023	Diferencia	Diferencia Relativa (%)	Junio 2023 (B/.)	Diciembre 2023	Diferencia	Diferencia Relativa (%)
39,824	41,611	1,787	4.29%	294,977,722.98	310,927,091.89	15,949,369.61	5.12%

Se observa un aumento en cuanto al número de casos de la publicación de junio-2023, con relación a la diciembre-2023, de (1,787), a la vez se aprecia un aumento en cuanto a las cuota empleado empleador por un valor de B/ 15,949,369.61, para la cuadragésima séptima publicación de empleadores morosos sobre el mes cuota diciembre-2023.

En la morosidad comparada para esta publicación, se contemplan los conceptos Caja de Seguro Social y Ministerio de Economía y Finanzas.

Junio 2024